



แบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description) ของกรมปศุสัตว์

ตำแหน่งเลขที่ ๒๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป (Job Title)

ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	ผู้เชี่ยวชาญด้านสัตว์ปีก
ชื่อตำแหน่งในสายงาน	นักวิชาการสัตวบาล
ประเภท/ระดับ	ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ
ชื่อหน่วยงาน (สำนัก/กอง)	สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์
ชื่อตำแหน่งผู้บังคับบัญชาโดยตรง	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์
ประเภท/ระดับ	ประเภทอำนวยการ ระดับสูง

ส่วนที่ ๒ หน้าที่ความรับผิดชอบโดยสรุป (Job Summary)

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีความเชี่ยวชาญในงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในทางวิชาการสัตวบาลด้านการพัฒนาพันธุ์สัตว์ปีก ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจและแก้ปัญหาทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมากและมีผลกระทบในวงกว้าง ในสำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์และกรมปศุสัตว์ เพื่อให้การปฏิบัติงานในภาพรวมของกรมปศุสัตว์มีความถูกต้อง ครบถ้วน และตรงตามมาตรฐานที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๓ หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ก. ด้านการปฏิบัติการ

ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๑	ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาปรับปรุงพันธุ์สัตว์ปีก การจัดการฟาร์มที่เกี่ยวข้องกับการผลิตสัตว์ปีก รวมทั้งจำแนกความหลากหลายทางชีวภาพ การอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน เพื่อพัฒนาองค์ความรู้และเทคโนโลยีด้านการผลิตสัตว์ปีกพันธุ์ดี	ตัวชี้วัดตามรอบการประเมินผลปฏิบัติราชการ
๒	ศึกษา วิจัย เพื่อกำหนดมาตรฐานคุณลักษณะทางพันธุกรรม เพื่อการรับรอง และคุ้มครองพันธุ์สัตว์ปีกของประเทศ	
๓	ให้คำปรึกษาและให้ข้อเสนอแนะกรมปศุสัตว์ในการดำเนินนโยบาย เป้าหมาย กลยุทธ์ แผนงานโครงการ กรอบการศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนาพันธุ์สัตว์ปีก และแนวทางแก้ไขปัญหาด้านการพัฒนาสัตว์ปีก	
๔	ให้คำปรึกษาแนะนำด้านพัฒนาสัตว์ปีกแก่นักวิชาการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำความรู้ไปใช้อย่างถูกต้อง	
๕	เป็นวิทยากรในการฝึกอบรมและถ่ายทอดเทคนิคความรู้ให้แก่ นักวิชาการ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อเผยแพร่ความรู้ด้านการปศุสัตว์	



ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๖	เป็นผู้แทนกรมปศุสัตว์ในการติดต่อประสานงานร่วมประชุมสัมมนาทางวิชาการและแลกเปลี่ยนความรู้กับหน่วยงานทางวิชาการทั้งในประเทศและต่างประเทศด้านการพัฒนาสัตว์ปีก เพื่อให้เกิดประโยชน์ และความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกันให้เกิดผลสัมฤทธิ์	
๗	ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย เพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดและกรมปศุสัตว์ในภาพรวมประสบความสำเร็จตามแผนงานและเป้าหมายที่กำหนดไว้	

ข. ด้านการวางแผน

ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๑	วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผน โดยเชื่อมโยงหรือบูรณาการแผนงาน โครงการในระดับกลยุทธ์ของกรมปศุสัตว์ด้านสัตว์ปีก มอบหมายงานแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานติดตามประเมินผล เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด	ตัวชี้วัดตามรอบการประเมินผลปฏิบัติราชการ

ค. ด้านการประสานงาน

ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๑	ประสานการทำงานโครงการต่าง ๆ กับบุคคล หน่วยงาน หรือองค์กรอื่น โดยมีบทบาทในการจูงใจ โน้มน้าว เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้	ตัวชี้วัดตามรอบการประเมินผลปฏิบัติราชการ

ง. ด้านการบริการ

ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๑	ให้คำปรึกษา แนะนำ วินิจฉัย ชี้แจง และตอบปัญหาที่สำคัญทางด้านสัตวบาลเกี่ยวกับการพัฒนาสัตว์ปีก หรืออำนวยความสะดวก ถ่ายทอด ฝึกอบรมหรือถ่ายทอดความรู้ แก่หน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อให้ผู้ที่สนใจรับทราบข้อมูล ความรู้ต่างๆ และนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด	ตัวชี้วัดตามรอบการประเมินผลปฏิบัติราชการ
๒	ให้คำปรึกษา และแนะนำเกี่ยวกับการศึกษาวิจัยด้านวิชาการสัตวบาล เพื่อพัฒนาวิชาการด้านการพัฒนาสัตว์ปีก ร่วมกับบุคคล หน่วยงาน องค์กรทั้งในประเทศและต่างประเทศ	



ส่วนที่ ๔ คุณสมบัติที่จำเป็นในงาน (Job Specifications)

มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

ส่วนที่ ๕ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในตำแหน่งงาน

ความรู้ที่จำเป็นในงาน

- | | |
|--------------------------------------------|-------------------|
| ๑. ความรู้เกี่ยวกับการปกครอง | ระดับที่ต้องการ ๔ |
| ๒. ความรู้เรื่องงานส้วม | ระดับที่ต้องการ ๔ |
| ๓. กฎหมายเกี่ยวกับการปกครอง | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๔. กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน | ระดับที่ต้องการ ๓ |

ทักษะที่จำเป็นในงาน

- | | |
|---------------------------|-------------------|
| ๑. ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ | ระดับที่ต้องการ ๒ |
| ๒. ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ | ระดับที่ต้องการ ๒ |
| ๓. ทักษะการคำนวณ | ระดับที่ต้องการ ๒ |
| ๔. ทักษะการจัดการข้อมูล | ระดับที่ต้องการ ๒ |

สมรรถนะหลักที่จำเป็นในงาน

- | | |
|----------------------------------------------|-------------------|
| ๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ | ระดับที่ต้องการ ๔ |
| ๒. การบริการที่ดี | ระดับที่ต้องการ ๔ |
| ๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | ระดับที่ต้องการ ๔ |
| ๔. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | ระดับที่ต้องการ ๔ |
| ๕. การทำงานเป็นทีม | ระดับที่ต้องการ ๔ |
| ๖. ความใฝ่รู้รอบด้าน | ระดับที่ต้องการ ๔ |
| ๗. การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง | ระดับที่ต้องการ ๔ |
| ๘. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ | ระดับที่ต้องการ ๔ |

สมรรถนะบริหารจัดการ

- | | |
|---------------------------------|-------------------|
| ๑. วิสัยทัศน์ | ระดับที่ต้องการ ๒ |
| ๒. การวางแผนกลยุทธ์ภาครัฐ | ระดับที่ต้องการ ๒ |
| ๓. ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน | ระดับที่ต้องการ ๒ |
| ๔. การควบคุมตนเอง | ระดับที่ต้องการ ๒ |

สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- | | |
|----------------------------------------|-------------------|
| ๑. การคิดวิเคราะห์ | ระดับที่ต้องการ ๔ |
| ๒. การตรวจสอบความถูกต้องในกระบวนการงาน | ระดับที่ต้องการ ๔ |
| ๓. การมองภาพองค์รวม | ระดับที่ต้องการ ๔ |

ส่วนที่ ๖ การลงนาม

ชื่อผู้ตรวจสอบ นายทศพร ศรีศักดิ์
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์
วันที่ที่ได้จัดทำ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๙